

.....  
(miejsowość, data)

**ZGŁOSZENIE PRACODAWCY**  
**dotyczące przyznania VOUCHERA AKTYWIZACYJNEGO**  
**na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla bezrobotnej skierowanej**  
**w ramach projektu pilotażowego pt. „Aktywna kobieta”**  
**wybranego do realizacji w drodze konkursu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej**  
**pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina”**

- Zgłoszenie należy wypełnić czytelnie, wpisując treść w każdym do tego wyznaczonym punkcie zgłoszenia.
- Wszelkie poprawki należy dokonywać poprzez skreślenie, zaparafowanie i podanie daty dokonania zmiany.
- **Do przedmiotowego Zgłoszenia należy dołączyć zgłoszenie oferty pracy dla bezrobotnej, którą Urząd Pracy skieruje do zatrudnienia u Pracodawcy.**
- **Rozpatrzeniu będzie podlegało tylko zgłoszenie kompletne i prawidłowo sporządzone, gdyż stanowi ono podstawę przyznania vouchera aktywizacyjnego i integralną część umowy.**
- Powiatowy Urząd Pracy w terminie **14 dni** od dnia złożenia Zgłoszenia poinformuje Pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku, gdy Zgłoszenie jest nieprawidłowo wypełnione lub niekompletne, Urząd wyznacza Pracodawcy co najmniej **7-dniowy termin** na jego uzupełnienie. Zgłoszenie nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

**UWAGA!**

W przypadku, gdy pracodawca podlega przepisom o pomocy publicznej, zastosowanie ma:

- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) lub
- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013)<sup>1</sup> lub
- rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014)<sup>2</sup>

**Zgłaszam wniosek o przyznanie vouchera aktywizacyjnego**

**w kwocie: \_\_\_\_\_ (maksymalnie 20 000,00 zł)**

**(słownie złotych: .....)**

**z przeznaczeniem na:**

- sfinansowanie szkolenia dla skierowanej bezrobotnej, niezbędnego do pracy na nowoutworzonym stanowisku pracy formie telepracy, o której mowa w rozdziale IIb Kodeksu pracy (art. 67 - 67 ), w wysokości nie wyższej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia, ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z FUS, w kwocie brutto,
- dofinansowanie kosztów zatrudnienia skierowanej bezrobotnej przez okres maksymalnie 6 miesięcy oraz maksymalnie po 1200,00 zł miesięcznie do wynagrodzenia w kwocie brutto,
- zakup sprzętu, oprogramowania, licencji i pokrycie opłat (w tym Internetu) niezbędnych do pracy zdalnej oraz zakup wyposażenia utworzonego stanowiska pracy w kwocie brutto

## A. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Pełna nazwa Pracodawcy

.....  
.....

2. Adresy Pracodawcy:

a) siedziby

.....  
.....

b) miejsc prowadzenia działalności gospodarczej

.....  
.....

3. Forma organizacyjno – prawna prowadzonej działalności

.....REGON ..... NIP .....

KRS .....

4. Nazwa banku i numer rachunku bankowego Pracodawcy, na który ma być przekazane wsparcie

.....  
.....

5. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do podpisania umowy

(upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowych Pracodawcy lub stosownych dołączonych do Zgłoszenia pełnomocnictw)

.....  
.....

6. Imię i nazwisko osoby wyznaczonej do kontaktu z Urzędem Pracy, nr telefonu, adres e-mail

.....  
.....

7. Imię i nazwisko, PESEL osoby proponowanej do zatrudnienia u Pracodawcy

(w przypadku posiadania kandydatki)

.....  
.....

## B. OŚWIADCZENIA PRACODAWCY

\* - **niepotrzebne skreślić**

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeksu karnego, który stanowi: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”, oświadczam w imieniu Pracodawcy, którego reprezentuję, że Pracodawca:

1. **zatrudnia/ nie zatrudnia\*** co najmniej jednego pracownika (zatrudnienie oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą);

2. **nie zalega/ zalega\* z opłacaniem w dniu złożenia niniejszego Zgłoszenia:**

- wynagrodzeń pracownikom;
- należnych składek na ubezpieczenie społeczne;
- należnych składek na ubezpieczenie zdrowotne;
- należnych składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- należnych składek na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- należnych składek na Fundusz Emerytur Pomostowych;
- innych danin publicznych;

3. **nie posiada/ posiada\*** w dniu złożenia niniejszego Zgłoszenia nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;

4. w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **nie został skazany/ został skazany\*** prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub **nie jest objęty/ jest objęty\*** postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;

5. **nie naruszył/ naruszył\*** ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt. 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r., poz. 1845 z późn. zm.)

6. **otrzymał/ nie otrzymał\*** w okresie ostatnich trzech lat przed złożeniem niniejszego Zgłoszenia pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub pomoc de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury w wysokości ..... (proszę podać kwotę w euro);

7. **zna treść określoną w:**

a) Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013)

b) Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013),

c) Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014).

8. **zapoznał się** z zasadami przyznawania, realizacji i rozliczenia vouchera aktywizacyjnego w ramach projektu pilotażowego „Aktywna kobieta”;

9. na dzień złożenia niniejszego Zgłoszenia **jest/ nie jest\*** podatnikiem podatku od towarów i usług, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2021r., poz. 685, z późn. zm.). W świetle ww. ustawy Pracodawcy: **przysługuje/ nie przysługuje\*** prawo do zwrotu podatku naliczonego oraz **przysługuje/ nie przysługuje\*** prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zawartego w wydatkach dokonanych w ramach vouchera aktywizacyjnego;

10. **przyjmuje do wiadomości**, że Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

11. **przyjmuje do wiadomości**, że Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy w szczególności, jeżeli pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia prawa pracy;

12. **przyjmuje do wiadomości**, że Powiatowy Urząd Pracy nie może sfinansować wydatków, na których finansowanie Pracodawca otrzymał wcześniej środki publiczne;

13. **przyjmuje do wiadomości**, że Powiatowy Urząd Pracy nie sfinansuje wydatków dokonanych od sprzedawcy powiązanego z pracodawcą osobowo lub kapitałowo, ze względu na potrzebę realizacji kryterium zapewnienia transparentności udzielanego wsparcia. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:

a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,

b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,

c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,

d) pozostawianiu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;

14. **zobowiązuje się do** niezwłocznego powiadomienia Urzędu Pracy, jeżeli w okresie od dnia złożenia Zgłoszenia do dnia podpisania umowy z Powiatowym Urzędem Pracy we Wrocławiu zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia zgłoszenia;

15. **zobowiązuje się do:**

a) zatrudnienia i utrzymania w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanej bezrobotnej przez okres co najmniej 12 miesięcy. (Urząd nie wyda skierowania do Pracodawcy, który był ostatnim pracodawcą dla osoby bezrobotnej przed dniem jej rejestracji w Urzędzie Pracy),

b) **nieodzyskania podatku od towarów i usług naliczonego od zakupów zrealizowanych w ramach przyznanego vouchera aktywizacyjnego.** Oświadczam, że w okresie 5 lat od dokonania zakupu w ramach przyznanego dofinansowania nie wystąpi do urzędu skarbowego z wnioskiem o zwrot ww. podatku oraz nie dokona pomniejszenia podatku należnego o podatek naliczony od zakupów zrealizowanych w ramach przyznanego vouchera aktywizacyjnego. **Przyjmuje do wiadomości, że naruszenie ww. zobowiązania będzie skutkowało żądaniem zwrotu otrzymanego dofinansowania;**

16. **zobowiązuje się do** złożenia stosownego oświadczenia o uzyskanej pomocy publicznej oraz pomocy de minimis w dniu podpisania umowy, jeżeli w okresie od dnia złożenia Zgłoszenia do dnia podpisania umowy z Powiatowym Urzędem Pracy we Wrocławiu otrzyma pomoc publiczną lub pomoc de minimis;

17. **został poinformowany** w związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej RODO), że:

Administratorem danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu z siedzibą 50-525 Wrocław, ul. Gliniana 20-22, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD). We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych można kontaktować się z IOD poprzez pocztę elektroniczną, którą należy kierować na adres: iod@pup-wroclaw.pl lub pisemnie na adres siedziby Urzędu.

Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu prowadzonych w ramach projektu pilotażowego „Aktywna Kobieta” w ramach konkursu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej pn. „Stabilna praca – silna rodzina”. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak jest wymogiem niezbędnym do skorzystania ze wsparcia. Odmowa podania danych osobowych jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.

Dane osobowe przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, podlegają zabezpieczeniu zapobiegającym nadużyciom lub niezgodnemu z prawem dostępowi lub przekazywaniu. Dane osobowe będą przetwarzane do chwili realizacji celu dla którego zostały zebrane, a następnie archiwizowane i przechowywane do momentu wygaśnięcia obowiązku ich przechowywania wynikającego z przepisów prawa oraz założeń programu pilotażowego „Aktywna kobieta”. Jeżeli w powyższych okresach, zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, w którym przetwarzane dane osobowe stanowią dowód, okres przetwarzania, przedłuża się do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania.

Prawo dostępu do danych osobowych oraz do ich sprostowania przysługuje zgodnie art. 15 oraz art. 16 RODO. Pozostałe prawa mogą być ograniczone, w sytuacjach kiedy Administrator jest prawnie zobowiązany do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa. Dane osobowe przetwarzane przez Administratora będą udostępniane podmiotom upoważnionym do tego na podstawie przepisów prawa, oraz podmiotom realizującym usługi dla Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu, którym powierzono przetwarzanie danych osobowych w zakresie niezbędnym do realizacji ich zadań.

Zgodnie z RODO oraz ustawą o ochronie danych osobowych, w przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO, każdej osobie przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**Dane zawarte w zgłoszeniu są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym. Dane widniejące w Krajowym Rejestrze Sądowym lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej są zgodne ze stanem faktycznym. Ponadto oświadczam, że pracodawca posiada wszystkie niezbędne dokumenty wymagane w zakresie prowadzonej działalności w tym m.in.: koncesje, licencje, zezwolenia, certyfikaty, a także wpisy do stosownych rejestrów.**

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(czytelny podpis lub podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń, zgodnie z dokumentem rejestrowym)

## C. DODATKOWE OŚWIADCZENIA PRACODAWCY, KTÓRY PROWADZI DZIAŁALNOŚĆ W SEKTORZE ROLNYM LUB RYBOŁÓWSTWA I AKWAKULTURY

\* - niepotrzebne skreślić

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, o której mowa w art. 233<sup>4</sup> ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. Kodeksu karnego, który stanowi: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8” oświadczam w imieniu Pracodawcy, którego reprezentuję, że Pracodawca:

- 1) **spełnia/ nie spełnia\*** warunki ujęte w definicji „jednego przedsiębiorstwa” zawartego w artykule 2 ust. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) lub art. 2 ust. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014) – **definicja zawarta poniżej - (w przypadku spełnienia przez Pracodawcę warunków ujętych w definicji jednego przedsiębiorstwa należy podać NIP wszystkich powiązanych z podmiotem przedsiębiorstw oraz łączną wartość pomocy de minimis udzieloną w bieżącym roku podatkowym oraz w dwóch poprzedzających latach podatkowych wszystkim powiązanych z podmiotem przedsiębiorcom)**
- 2) w ciągu bieżącego roku podatkowego oraz w okresie dwóch poprzedzających lat podatkowych **powstał/ nie powstał\*** wskutek połączenia się co najmniej dwóch przedsiębiorstw, **przejął/nie przejął\*** inne przedsiębiorstwo; **(w przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy podać NIP wszystkich połączonych lub przejętych przedsiębiorstw oraz łączną wartość pomocy de minimis udzieloną w bieżącym roku podatkowym oraz w dwóch poprzedzających latach podatkowych wszystkim połączonym lub przejętym przedsiębiorcom)**
- 3) w ciągu bieżącego roku podatkowego oraz w okresie dwóch poprzedzających lat podatkowych **powstał/ nie powstał\*** w wyniku podziału innego przedsiębiorstwa na co najmniej dwa przedsiębiorstwa **(w przypadku zaznaczenia odpowiedzi należy podać NIP przedsiębiorcy przed podziałem oraz łączną wartość pomocy de minimis udzielonej w bieżącym roku podatkowym oraz w dwóch poprzedzających latach podatkowych przedsiębiorcy istniejącemu przed podziałem w odniesieniu do działalności przejmowanej przez podmiot. Jeśli nie jest możliwe ustalenie, jaka część pomocy de minimis uzyskanej przez przedsiębiorcę przed podziałem przeznaczona była na działalność przejętą przez podmiot: należy podać łączną wartość pomocy de minimis udzielonej w bieżącym roku podatkowym oraz w dwóch poprzedzających latach podatkowych przedsiębiorcy przed podziałem, wartość kapitału przedsiębiorcy przed podziałem (w PLN), wartość kapitału podmiotu na moment podziału (w PLN)**

.....  
(miejsce, data)

.....  
(czytelny podpis lub podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń, zgodnie z dokumentem rejestrowym)

### **Definicja jednego przedsiębiorstwa:**

Do celów Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) i Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) i Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014) „jedno przedsiębiorstwo” obejmuje wszystkie jednostki gospodarcze, które są ze sobą powiązane co najmniej jednym z następujących stosunków:

- a) jedna jednostka gospodarcza posiada w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków;
- b) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej;
- c) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tą jednostką lub postanowieniami w jej akcie założycielskim lub umowie spółki;
- d) jedna jednostka gospodarcza, która jest akcjonariuszem lub wspólnikiem w innej jednostce gospodarczej lub jej członkiem, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami, wspólnikami lub członkami tej jednostki, większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków tej jednostki.

Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków, o których mowa w akapicie pierwszym lit. a)–d), za pośrednictwem jednej innej jednostki gospodarczej lub kilku innych jednostek gospodarczych również są uznawane za jedno przedsiębiorstwo.

## D. ZAŁĄCZNIKI DO ZŁOŻENIA WRAZ ZE ZGŁOSZENIEM

1. Umowa spółki cywilnej, gdy zgłoszenie składa spółka cywilna.
2. Statut Pracodawcy – gdy odrębne przepisy wymagają działania na podstawie niniejszego dokumentu.
3. W przypadku braku możliwości ustalenia przez urząd wpisu do stosownego rejestru publicznego (jeżeli profil prowadzonej działalności tego wymaga) należy dostarczyć uwierzytelnioną kserokopię koncesji, licencji, zezwolenia, certyfikatu, lub innych wpisów do stosownych rejestrów.
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis: (formularz dostępny na stronie internetowej [wroclaw.praca.gov.pl](http://wroclaw.praca.gov.pl))
5. Zgłoszenie oferty pracy dla bezrobotnej, którą Urząd Pracy skieruje do zatrudnienia u Pracodawcy.
6. Jeżeli Pracodawca prowadzi działalność w sektorze rolnym lub rybołówstwa - formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę wzór formularza sporządzony na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 121, poz. 810) – formularz dostępny na stronie internetowej: [wroclaw.praca.gov.pl](http://wroclaw.praca.gov.pl).
7. W przypadku otrzymania pomocy de minimis lub pomocy de minimis w rolnictwie lub pomocy de minimis w sektorze rolnictwa i akwakultury okresie ostatnich 3 lat przed złożeniem zgłoszenia, należy załączyć zaświadczenia o udzielonej pomocy, o ile Pracodawca nie złoży stosownego oświadczenia w tym zakresie.
8. Jeżeli Pracodawca prowadzi działalność w sektorze rolnym lub rybołówstwa- oświadczenia w zakresie otrzymania w okresie ostatnich 3 lat przed złożeniem zgłoszenia pomocy de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury, o których mowa w części C pkt 1 i 2, informację dotyczącą numerów NIP – zgodnie z częścią C pkt 1-3 zgłoszenia, informacja dotycząca wartości kapitału przedsiębiorstwa, o której mowa w części C pkt 3 zgłoszenia.
9. Jeżeli Pracodawca prowadzi działalność w sektorze rolnym lub rybołówstwa – oświadczenie: czy jest zapewniona rozdzielnosc rachunkowa z pozostałym rodzajem prowadzonej działalności gospodarczej i w jaki sposób.

### **Uwaga:**

- **Kserokopie wszystkich dokumentów wymagają potwierdzenia za zgodność z oryginałem przez osobę uprawnioną do reprezentacji, zgodnie z dokumentami rejestrowymi.**
- **Uwierzytelnienie dokumentów oraz podpisywanie dokumentów składanych w Urzędzie Pracy może być dokonane jedynie przez osoby uprawnione do reprezentacji Pracodawcy, zgodnie z dokumentami rejestrowymi lub na podstawie przedłożonego w tutejszym Urzędzie do wglądu pełnomocnictwa wystawionego przez osobę uprawnioną do reprezentacji Pracodawcy, zgodnie z dokumentami rejestrowymi. Uwierzytelnienie i podpisywanie dokumentów następuje poprzez złożenie na dokumentach czytelnego podpisu lub pieczęci imiennej i podpisu oraz daty.**

### **Podstawa prawna:**

1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2022r., poz. 690 ze zm.).
2. Ustawa o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej z dnia 30 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2021r., poz. 743 ze zm.).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013).
5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014).
6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. Nr 53, poz. 311, ze zm.).
7. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 121, poz. 810).
8. Ustawa Prawo Przedsiębiorców z dnia 06 marca 2018 r. (Dz. U. z 2021r., poz. 162 ze zm.).